



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบัวสว่าง อำเภอพรหมานิคม จังหวัดสกลนคร ๔๗๑๓๐

ที่ สน ๕๕๓๐๑/ ๔๕๐

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (ITA)

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลบัวสว่าง

๑. เรื่องเดิม

ตามที่เทศบาลตำบลบัวสว่าง ได้รับแจ้งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ให้เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อวัดระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และเป็นแนวทางแก้ไขปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติราชการให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น โดยใช้รูปแบบการประเมินผลผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (Integrity and Transparency Assessment System : ITAS) เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ ผลการดำเนินการ

จากการประกาศผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ช. เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓ ปรากฏว่า เทศบาลตำบลบัวสว่างได้คะแนน ๕๔.๓๕ ระดับผลการประเมินอยู่ในระดับ E ซึ่งไม่ผ่านเกณฑ์ผลการประเมิน มีการตอบคำถามตามตัวชี้วัดของ OIT ที่ไม่ได้รับคะแนนทั้งหมด จำนวน ๒๓ ข้อ เมื่อเปรียบเทียบกับผลการประเมิน ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ คะแนนค่อนข้างต่ำ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

๒.๒ ปัญหาและอุปสรรค

ในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) หน่วยงานที่รับการประเมินและที่ปรึกษาเข้าใจไม่ตรงกันในข้อคำตอบ และบางข้อที่ปรึกษาดัดคะแนนจากเกณฑ์ที่ไม่ได้กำหนดอย่างชัดเจนในคู่มือ ซึ่งในการตอบคำถามหน่วยงานได้จัดทำเป็นไฟล์ pdf ก่อนลงข้อมูลในเว็บไซต์ ซึ่งทำให้ที่ปรึกษาไม่ให้คะแนน เช่น

ข้อ ๐๑๐ ๐๑๑ ๐๑๒ ที่ปรึกษาให้คำแนะนำว่า “link ที่ตอบเป็นไฟล์ pdf ทำให้ไม่ทราบข้อมูลว่าอยู่ตรงไหนของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ควรส่ง link ที่เชื่อมจากหน้า web หลัก มาให้ด้วย เพื่อพิสูจน์ว่าไฟล์แนบเอกสารนั้น ประชาชนสามารถเชื่อมโยงเข้าถึงได้จากหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงานจริง” ลักษณะนี้ที่ปรึกษาไม่ให้คะแนน ซึ่งเปรียบเทียบกับในปีที่ผ่านมาการให้ link เป็นเว็บไซต์หลักของหน่วยงานไป ที่ปรึกษาไม่ให้คะแนน และการให้ link เป็นไฟล์ pdf จะให้คะแนน ซึ่งประเด็นดังกล่าวทางศูนย์ หรือที่ปรึกษาไม่ได้แจ้งให้หน่วยงานที่รับการประเมินหรือเจ้าหน้าที่ทราบ อีกทั้งให้เหตุผลว่าหน่วยงานที่รับการประเมินควรใส่รายละเอียดการเข้าถึง link คำตอบตรงคำอธิบายโดยชัดเจน ทั้งนี้แอดมินเทศบาลตำบลบัวสว่างได้ใส่รายละเอียดการเข้าถึง link คำตอบในช่องอธิบายรายละเอียดทุกข้อ และตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. มอบหมายให้สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสกลนคร ทำหน้าที่กำกับติดตามให้หน่วยเจ้าหน้าที่ด้านการป้องกันการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสกลนครได้ติดตามและให้คำปรึกษาตามที่เจ้าหน้าที่ได้ศึกษาข้อมูลจากคู่มือการปฏิบัติงาน และเปรียบเทียบกับคำตอบที่หน่วยงานที่รับการประเมินตอบในปีที่ผ่านมา (๒๕๖๒) โดยขาด

การทำความเข้าใจอย่างละเอียดระหว่างเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติกับ สำนักงานคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ITA) และที่ปรึกษา และผลคะแนนที่ออกมาเห็นได้ชัดว่าคำตอบที่เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสกลนครได้ให้คำปรึกษาไปไม่ตรงตามที่ที่ปรึกษาหรือสำนักงานคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ITA) ต้องการ

๓. ระเบียบ/ข้อกฎหมาย/หนังสือสั่งการ

- หนังสือ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสกลนคร ที่ ปช ๐๐๔๐ (สน)/ว๐๐๒๔ ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- คำสั่งเทศบาลตำบลบัวสว่าง ที่ ๒๓๙/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการ และคณะทำงาน โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของเทศบาลตำบลบัวสว่าง ลงวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๓

๔. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เทศบาลตำบลบัวสว่าง เห็นควรแก้ไขปรับปรุงข้อมูลและศึกษาขั้นตอนแนวทางการนำข้อมูลลงในระบบเว็บไซต์ให้ตรงตามวัตถุประสงค์ของศูนย์หรือที่ปรึกษากำหนด และมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ที่มีส่วนเกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

(ลงชื่อ).....

(นางนันทญา ยศตะโคตร)

เจ้าพนักงานธุรการ

- ความเห็นของหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

.....
เพื่อพิจารณา

(ลงชื่อ).....

(นายอนุชา ไชยตะมาตร์)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

- ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

.....
เห็นชอบ

(ลงชื่อ).....

(นางสาวระพีพรรณ บัญโสภ)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

- ความเห็นของปลัดเทศบาลตำบลบัวสว่าง

.....
เห็นชอบ

(ลงชื่อ).....

(นางเหมะรัตน์ เหมะธูลิน)

ปลัดเทศบาลตำบลบัวสว่าง

- ความเห็นของนายกเทศมนตรีตำบลบัวสว่าง

.....
เห็นชอบ

(ลงชื่อ).....

(นายอุดร แพงทรัพย์)

นายกเทศมนตรีตำบลบัวสว่าง

7 ต.ค ๖3

๕ ต.ค ๖3

ปีงบประมาณ

2563



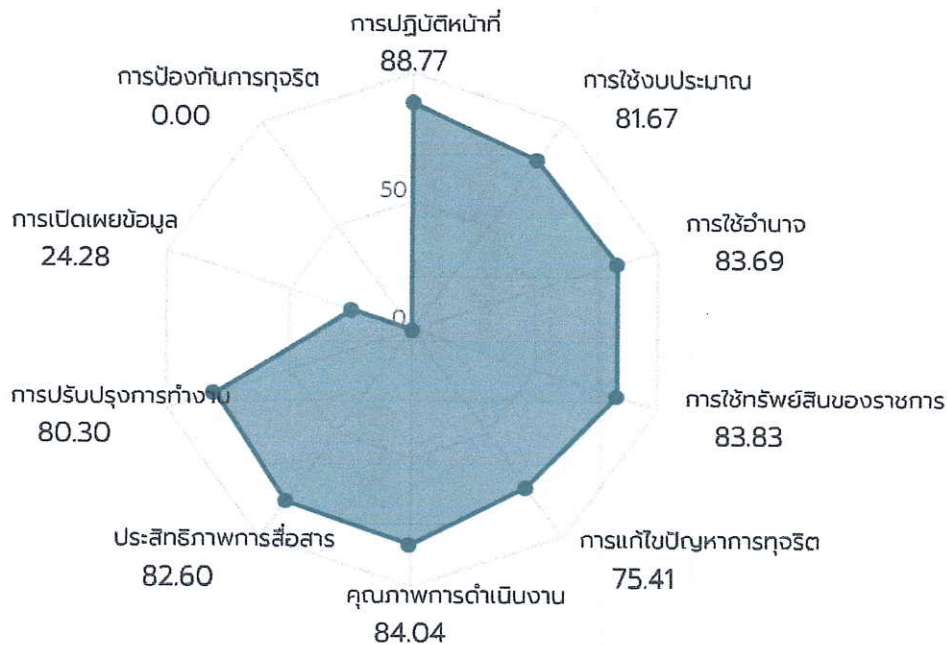
Preview (/report/rpt0201?year=2020&departmentId=6313&isPrint=True)

คะแนนภาพรวมหน่วยงานเทศบาลตำบลบัวสว่าง : 54.35

คะแนน

ระดับผลการประเมิน : E

ดูเกณฑ์การประเมิน ?



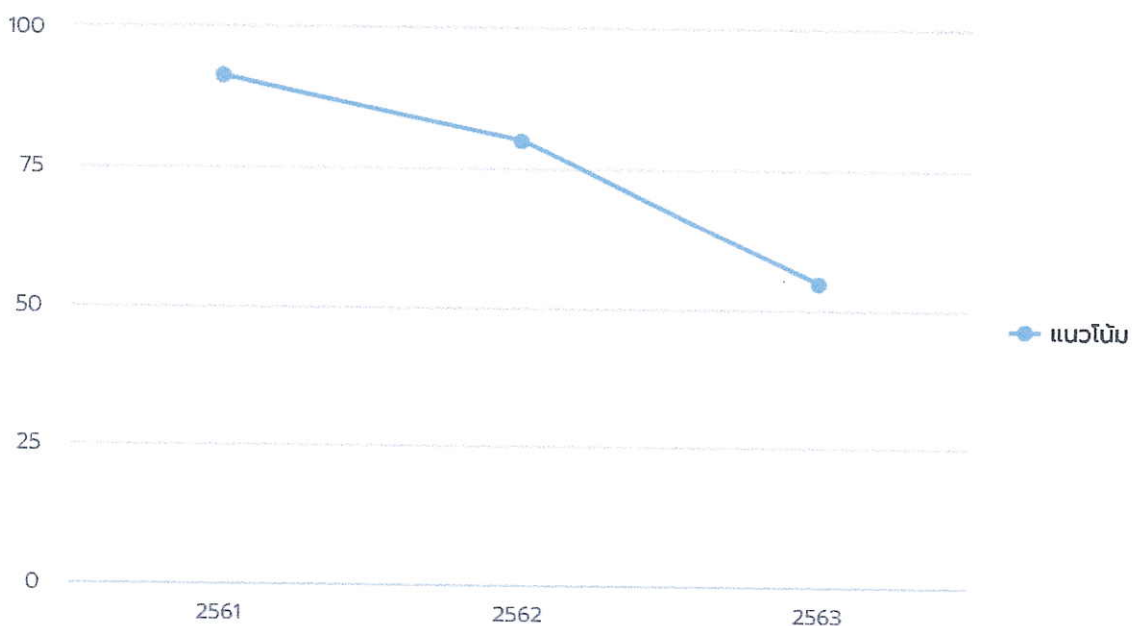
คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	88.77
2	คุณภาพการดำเนินงาน	84.04

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
3	การใช้ทรัพยากรสิ้นของราชการ	83.83
4	การใช้อำนาจ	83.69
5	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	82.60
6	การใช้งบประมาณ	81.67
7	การปรับปรุงการทำงาน	80.30
8	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	75.41
9	การเปิดเผยข้อมูล	24.28
10	การป้องกันการทุจริต	0.00



กราฟแนวโน้ม



ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

ดูเพิ่มเติม (/report/rpt0205?year=2020&departmentId=6313)

จากเป้าหมาย "การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี 2563" ที่กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินร้อยละ 80 จะต้องมียอดคะแนน 85 คะแนนขึ้นไป ภายในปี 2565 พบว่า ผลคะแนนการประเมินหน่วยงานของท่านจาก 3 แบบวัด คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวนทั้งสิ้น 10 ตัวชี้วัด ไม่มีแบบวัดใดผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (85 คะแนนขึ้นไป) จึงมีข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีผลการประเมินที่ดียิ่งขึ้นในปีถัดไป ดังต่อไปนี้

แบบวัด IIT เป็นการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ การใช้จ่ายงบประมาณ และทรัพย์สินของราชการ โดยยึดระเบียบปฏิบัติและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน จึงควรดำเนินการดังนี้ 1) การปฏิบัติหน้าที่ จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับขั้นตอน ระยะเวลา และผู้รับผิดชอบในการให้บริการอย่างชัดเจน สร้างระบบการประเมินประสิทธิภาพการให้บริการของผู้มาติดต่อรับบริการ ณ จุดให้บริการได้โดยง่าย สะดวกและเป็นไปตามหลักการเปิดเผยความลับของผู้ให้ข้อมูล รวมทั้งกำหนดมาตรการบริหารงานบุคคลและการพิจารณาให้คุณ ให้โทษ ตามหลักคุณธรรมและความสามารถ 2) การใช้งบประมาณ จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ รวมถึงกระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณโดยเปิดเผยและพร้อมรับการตรวจสอบจากทุกภาคส่วน

ภาพรวม แบบวัดการรับรู้ IIT แบบวัดการรับรู้ EIT แบบ OIT

รายงานรายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2563

OIT	คะแนนเฉลี่ย	OIT	คะแนนเฉลี่ย
9 การเปิดเผยข้อมูล	24.28	10 การป้องกันการทุจริต	0.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O1	โครงสร้าง		100.00
O2	ข้อมูลผู้บริหาร		100.00
O3	อำนาจหน้าที่		100.00
O4	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	url ที่ให้มาเป็นแค่ไฟล์เอกสารแนบ ไม่ได้สื่อถึง url ของหน้าเว็บไซต์ที่เป็นช่องทางในการเข้าถึงข้อมูลนั้นด้วย	0.00
O5	ข้อมูลการติดต่อ		100.00
O6	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง		100.00

ข่าวประชาสัมพันธ์

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O7	ข่าวประชาสัมพันธ์		100.00

การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O8	Q&A		100.00
O9	Social Network		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน

แผนการดำเนินงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O10	แผนดำเนินงานประจำปี	url เป็นไฟล์ PDF ทำให้ไม่ทราบ ข้อมูลว่าอยู่ตรงส่วนไหนของเวป ไซต์หลักของหน่วยงาน ควรส่ง url ที่เชื่อมจากหน้า web หลักมา ให้ด้วย เพื่อพิสูจน์ว่าไฟล์แบบ เอกสารนั้น ประชาชนสามารถเชื่อม โยงเข้าถึงได้จากหน้าเว็บไซต์ของ หน่วยงานจริง	0.00
O11	รายงานการกำกับติดตามการ ดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน	url เป็นไฟล์ PDF ทำให้ไม่ทราบ ข้อมูลว่าอยู่ตรงส่วนไหนของเวป ไซต์หลักของหน่วยงาน ควรส่ง url ที่เชื่อมจากหน้า web หลักมา ให้ด้วย เพื่อพิสูจน์ว่าไฟล์แบบ เอกสารนั้น ประชาชนสามารถเชื่อม โยงเข้าถึงได้จากหน้าเว็บไซต์ของ หน่วยงานจริง	0.00
O12	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	url เป็นไฟล์ PDF ทำให้ไม่ทราบ ข้อมูลว่าอยู่ตรงส่วนไหนของเวป ไซต์หลักของหน่วยงาน ควรส่ง url ที่เชื่อมจากหน้า web หลักมา ให้ด้วย เพื่อพิสูจน์ว่าไฟล์แบบ เอกสารนั้น ประชาชนสามารถเชื่อม โยงเข้าถึงได้จากหน้าเว็บไซต์ของ หน่วยงานจริง	0.00

การปฏิบัติงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
-----	----------------	-------------	-------

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O13	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	url เป็นไฟล์ PDF ทำให้ไม่ทราบ ข้อมูลว่าอยู่ตรงส่วนไหนของเวป ไซด์หลักของหน่วยงาน ควรส่ง url ที่เชื่อมจากหน้า web หลักมา ให้ด้วย เพื่อพิสูจน์ว่าไฟล์แบบ เอกสารนั้น ประชาชนสามารถเชื่อม โยงเข้าถึงได้จากหน้าเว็บไซต์ของ หน่วยงานจริง	0.00

การให้บริการ

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O14	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ		100.00
O15	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	url เป็นไฟล์ PDF ทำให้ไม่ทราบ ข้อมูลว่าอยู่ตรงส่วนไหนของเวป ไซด์หลักของหน่วยงาน ควรส่ง url ที่เชื่อมจากหน้า web หลักมา ให้ด้วย เพื่อพิสูจน์ว่าไฟล์แบบ เอกสารนั้น ประชาชนสามารถ เชื่อมโยงเข้าถึงได้จากหน้าเว็บไซต์ ของหน่วยงานจริง	0.00
O16	รายงานผลการสำรวจความพึง พอใจการให้บริการ	url เป็นไฟล์ PDF ทำให้ไม่ทราบ ข้อมูลว่าอยู่ตรงส่วนไหนของเวป ไซด์หลักของหน่วยงาน ควรส่ง url ที่เชื่อมจากหน้า web หลักมา ให้ด้วย เพื่อพิสูจน์ว่าไฟล์แบบ เอกสารนั้น ประชาชนสามารถ เชื่อมโยงเข้าถึงได้จากหน้าเว็บไซต์ ของหน่วยงานจริง	0.00
O17	E-Service	ดาวน์โหลดแบบฟอร์ม ไม่จัดว่า เป็น E-Service	0.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ

แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O18	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำ ปี	url เป็นไฟล์ PDF ทำให้ไม่ทราบ ข้อมูลว่าอยู่ตรงส่วนไหนของเวป ไซด์หลักของหน่วยงาน ควรส่ง url ที่เชื่อมจากหน้า web หลักมา ให้ด้วย เพื่อพิสูจน์ว่าไฟล์แบบ เอกสารนั้น ประชาชนสามารถ เชื่อมโยงเข้าถึงได้จากหน้าเว็บไซต์ ของหน่วยงานจริง	0.00

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O19	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ 6 เดือน	url เป็นไฟล์ PDF ทำให้ไม่ทราบข้อมูลว่าอยู่ตรงส่วนไหนของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ควรส่ง url ที่เชื่อมจากหน้า web หลักมาให้ด้วย เพื่อพิสูจน์ว่าไฟล์แนบเอกสารนั้น ประชาชนสามารถเชื่อมโยงเข้าถึงได้จากหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงานจริง	0.00
O20	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี	url เป็นไฟล์ PDF ทำให้ไม่ทราบข้อมูลว่าอยู่ตรงส่วนไหนของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ควรส่ง url ที่เชื่อมจากหน้า web หลักมาให้ด้วย เพื่อพิสูจน์ว่าไฟล์แนบเอกสารนั้น ประชาชนสามารถเชื่อมโยงเข้าถึงได้จากหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงานจริง	0.00

การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O21	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	url เป็นไฟล์ PDF ทำให้ไม่ทราบข้อมูลว่าอยู่ตรงส่วนไหนของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ควรส่ง url ที่เชื่อมจากหน้า web หลักมาให้ด้วย เพื่อพิสูจน์ว่าไฟล์แนบเอกสารนั้น ประชาชนสามารถเชื่อมโยงเข้าถึงได้จากหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงานจริง ✓	0.00
O22	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	url เป็นไฟล์ PDF ทำให้ไม่ทราบข้อมูลว่าอยู่ตรงส่วนไหนของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ควรส่ง url ที่เชื่อมจากหน้า web หลักมาให้ด้วย เพื่อพิสูจน์ว่าไฟล์แนบเอกสารนั้น ประชาชนสามารถเชื่อมโยงเข้าถึงได้จากหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงานจริง	0.00
O23	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดुरายเดือน	url เป็นไฟล์ PDF ทำให้ไม่ทราบข้อมูลว่าอยู่ตรงส่วนไหนของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ควรส่ง url ที่เชื่อมจากหน้า web หลักมาให้ด้วย เพื่อพิสูจน์ว่าไฟล์แนบเอกสารนั้น ประชาชนสามารถเชื่อมโยงเข้าถึงได้จากหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงานจริง	0.00

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O24	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	url เป็นไฟล์ PDF ทำให้ไม่ทราบข้อมูลว่าอยู่ตรงส่วนไหนของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ควรส่ง url ที่เชื่อมจากหน้า web หลักมาให้ด้วย เพื่อพิสูจน์ว่าไฟล์แนบเอกสารนั้น ประชาชนสามารถเชื่อมโยงเข้าถึงได้จากหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงานจริง	0.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O25	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	url เป็นไฟล์ PDF ทำให้ไม่ทราบข้อมูลว่าอยู่ตรงส่วนไหนของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ควรส่ง url ที่เชื่อมจากหน้า web หลักมาให้ด้วย เพื่อพิสูจน์ว่าไฟล์แนบเอกสารนั้น ประชาชนสามารถเชื่อมโยงเข้าถึงได้จากหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงานจริง	0.00
O26	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	url เป็นไฟล์ PDF ทำให้ไม่ทราบข้อมูลว่าอยู่ตรงส่วนไหนของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ควรส่ง url ที่เชื่อมจากหน้า web หลักมาให้ด้วย เพื่อพิสูจน์ว่าไฟล์แนบเอกสารนั้น ประชาชนสามารถเชื่อมโยงเข้าถึงได้จากหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงานจริง	0.00
O27	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	url เป็นไฟล์ PDF ทำให้ไม่ทราบข้อมูลว่าอยู่ตรงส่วนไหนของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ควรส่ง url ที่เชื่อมจากหน้า web หลักมาให้ด้วย เพื่อพิสูจน์ว่าไฟล์แนบเอกสารนั้น ประชาชนสามารถเชื่อมโยงเข้าถึงได้จากหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงานจริง	0.00
O28	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	url เป็นไฟล์ PDF ทำให้ไม่ทราบข้อมูลว่าอยู่ตรงส่วนไหนของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ควรส่ง url ที่เชื่อมจากหน้า web หลักมาให้ด้วย เพื่อพิสูจน์ว่าไฟล์แนบเอกสารนั้น ประชาชนสามารถเชื่อมโยงเข้าถึงได้จากหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงานจริง	0.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O29	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	url เป็นไฟล์ PDF ทำให้ไม่ทราบข้อมูลว่าอยู่ตรงส่วนไหนของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ควรส่ง url ที่เชื่อมจากหน้า web หลักมาให้ด้วย เพื่อพิสูจน์ว่าไฟล์แนบเอกสารนั้น ประชาชนสามารถเชื่อมโยงเข้าถึงได้จากหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงานจริง	0.00
O30	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤตินิยมเป็นช่องทางที่ไม่เป็นความลับ ซึ่งขัดกับหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้	0.00
O31	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี	url เป็นไฟล์ PDF ทำให้ไม่ทราบข้อมูลว่าอยู่ตรงส่วนไหนของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ควรส่ง url ที่เชื่อมจากหน้า web หลักมาให้ด้วย เพื่อพิสูจน์ว่าไฟล์แนบเอกสารนั้น ประชาชนสามารถเชื่อมโยงเข้าถึงได้จากหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงานจริง	0.00

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O32	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น		100.00
O33	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	url เป็นไฟล์ PDF ทำให้ไม่ทราบข้อมูลว่าอยู่ตรงส่วนไหนของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ควรส่ง url ที่เชื่อมจากหน้า web หลักมาให้ด้วย เพื่อพิสูจน์ว่าไฟล์แนบเอกสารนั้น ประชาชนสามารถเชื่อมโยงเข้าถึงได้จากหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงานจริง	0.00

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	2	5	0
20 – 30 ปี	7	44	0
31 – 40 ปี	25	80	0
41 – 50 ปี	26	53	1
51 – 60 ปี	22	28	0
มากกว่า 60 ปี	3	12	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	30	43	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	46	52	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	4	23	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	4	47	0
สูงกว่าปริญญาตรี	0	57	1
อื่น ๆ	1	0	0
ติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่นๆ
บุคคลทั่วไป	78	156	0
หน่วยงานของรัฐ	3	58	1
องค์กรธุรกิจ	1	0	0
อื่น ๆ	3	8	0

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 - 30 ปี	1	2	0
31 - 40 ปี	6	12	0
41 - 50 ปี	11	12	0

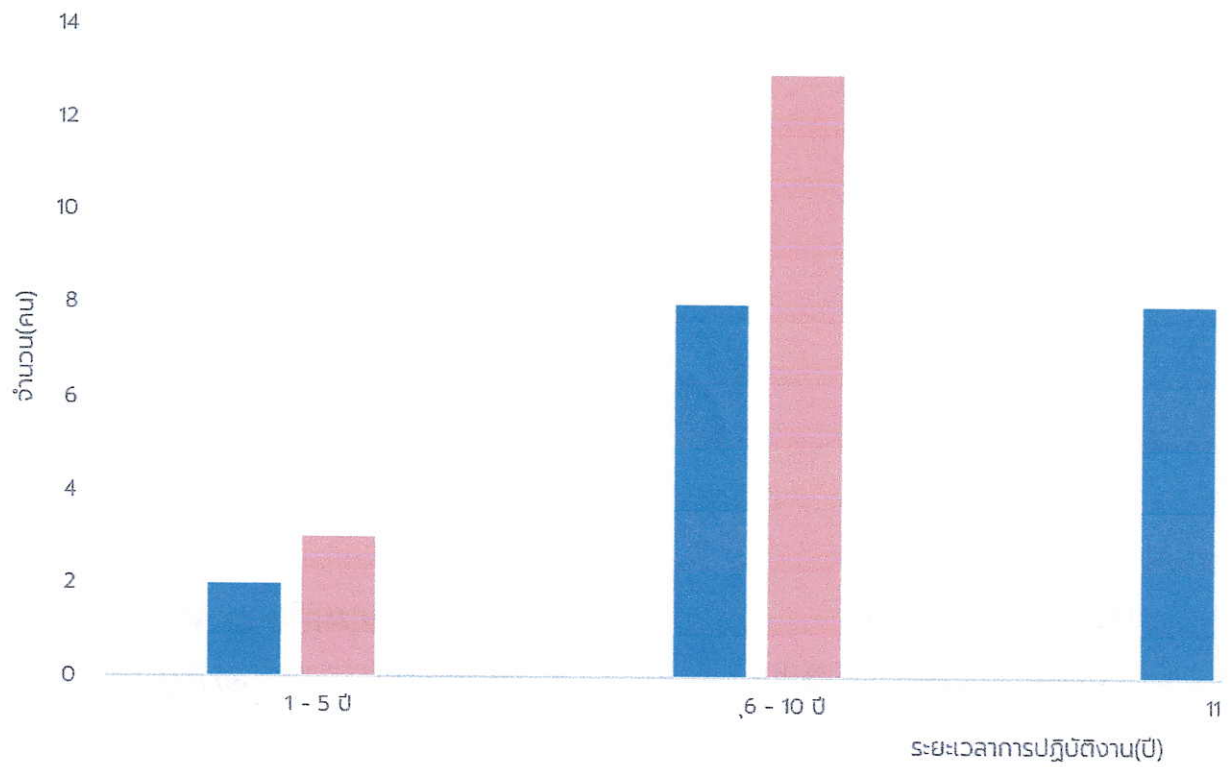
อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
51 - 60 ปี	2	5	0
มากกว่า 60 ปี	0	0	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	0	0	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	5	0	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	1	2	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	11	21	0
สูงกว่าปริญญาตรี	2	7	0
อื่น ๆ	1	1	0



สภาพแวดล้อมการทำงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี

2563

จำนวนบุคลากร



ความสุขในการทำงาน



ติดต่อหน่วยงานสำนักงาน ป.ป.ช.

สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
เลขที่ 361 ถนนพหลโยธิน ต.ท่าทราย อ.เมืองนนทบุรี จ.นนทบุรี 11000
ติดต่อสอบถามได้ที่ Line @ITAS

© Copyright 2020

จำนวนคนเข้าชมเว็บไซต์ 737608

ดูเพิ่มเติม (/report/rpt0205?year=2020&departmentId=6313)

จากเป้าหมาย "การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี 2563" ที่กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินร้อยละ 80 จะต้องได้ผลคะแนน 85 คะแนนขึ้นไป ภายในปี 2565 พบว่า ผลคะแนนการประเมินหน่วยงานของท่านจาก 3 แบบวัด คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวนทั้งสิ้น 10 ตัวชี้วัด ไม่มีแบบวัดใดผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (85 คะแนนขึ้นไป) จึงมีข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีผลการประเมินที่ดียิ่งขึ้นในปีถัดไป ดังต่อไปนี้

แบบวัด IIT เป็นการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ การใช้จ่ายงบประมาณ และทรัพย์สินของราชการ โดยยึดระเบียบปฏิบัติและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน จึงควรดำเนินการดังนี้ 1) การปฏิบัติหน้าที่ จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับขั้นตอน ระยะเวลา และผู้รับผิดชอบในการให้บริการอย่างชัดเจน สร้างระบบการประเมินประสิทธิภาพการให้บริการของผู้มาติดต่อรับบริการ ณ จุดให้บริการได้โดยง่าย สะดวกและเป็นไปตามหลักการปกปิดความลับของผู้ให้ข้อมูล รวมทั้งกำหนดมาตรการบริหารงานบุคคลและการพิจารณาให้คุณ ให้โทษ ตามหลักคุณธรรมและความสามารถ 2) การใช้งบประมาณ จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ รวมถึงกระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณโดยเปิดเผยและพร้อมรับการตรวจสอบจากทุกภาค

ภาพรวม แบบวัดการรับรู้ IIT แบบวัดการรับรู้ EIT แบบ OIT

รายงานรายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2563

IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT
1 การปฏิบัติหน้าที่	88.77	2 การใช้งบประมาณ	81.67	3 การให้บริการ

I1 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด 82.81

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	3.77%	1.89%	33.96%	60.38%	83.75
เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	3.77%	3.77%	35.85%	56.60%	81.87

12 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อ
ทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อย
เพียงใด 81.19

หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงาน ของท่าน ปฏิบัติงาน หรือให้บริการ แก่ผู้มา ติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้ มาติดต่อที่รู้จักเป็นการ ส่วนตัวอย่างเท่าเทียม กัน มากน้อยเพียงใด	1.89%	11.32%	28.30%	58.49%	81.19

13 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตาม
ประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร 83.11

หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน
มุ่งผลสำเร็จของงาน	0.00%	3.77%	33.96%	62.26%	86.26
ให้ความสำคัญกับงาน มากกว่าธุระส่วนตัว	1.89%	7.55%	35.85%	54.72%	81.23
พร้อมรับผิดชอบ หาก ความผิดพลาดเกิด จากตนเอง	1.89%	9.43%	30.19%	58.49%	81.83

14 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มา
ติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ
หรือไม่ 94.97

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	7.55%	92.45%	92.45
ทรัพย์สิน	3.77%	96.23%	96.23

14 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการหรือไม่ 94.97

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	3.77%	96.23%	96.23

15 นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่ 93.71

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	5.66%	94.34%	94.34
ทรัพย์สิน	5.66%	94.34%	94.34
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	7.55%	92.45%	92.45

16 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่ 96.86

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	1.89%	98.11%	98.11
ทรัพย์สิน	3.77%	96.23%	96.23
ประโยชน์อื่น ๆ เช่น การยกเว้นค่าบริการ การอำนวยความสะดวกเป็นกรณีพิเศษ เป็นต้น	3.77%	96.23%	96.23

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	2	5	0
20 – 30 ปี	7	44	0
31 – 40 ปี	25	80	0
41 – 50 ปี	26	53	1
51 – 60 ปี	22	28	0
มากกว่า 60 ปี	3	12	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	30	43	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	46	52	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	4	23	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	4	47	0
สูงกว่าปริญญาตรี	0	57	1
อื่น ๆ	1	0	0
ติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่นๆ
บุคคลทั่วไป	78	156	0
หน่วยงานของรัฐ	3	58	1
องค์กรธุรกิจ	1	0	0
อื่น ๆ	3	8	0

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 - 30 ปี	1	2	0
31 - 40 ปี	6	12	0

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
41 - 50 ปี	11	12	0
51 - 60 ปี	2	5	0
มากกว่า 60 ปี	0	0	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	0	0	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	5	0	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	1	2	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	11	21	0
สูงกว่าปริญญาตรี	2	7	0
อื่น ๆ	1	1	0



สภาพแวดล้อมการทำงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี

2563

จำนวนบุคลากร

ดูเพิ่มเติม (/report/rpt0205?year=2020&departmentId=6313)

จากเป้าหมาย "การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี 2563" ที่กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินร้อยละ 80 จะต้องได้ผลคะแนน 85 คะแนนขึ้นไป ภายในปี 2565 พบว่า ผลคะแนนการประเมินหน่วยงานของท่านจาก 3 แบบวัด คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวนทั้งสิ้น 10 ตัวชี้วัด ไม่มีแบบวัดใดผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (85 คะแนนขึ้นไป) จึงมีข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีผลการประเมินที่ดียิ่งขึ้นในปีถัดไป ดังต่อไปนี้

แบบวัด IIT เป็นการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ การใช้จ่ายงบประมาณ และทรัพย์สินของราชการ โดยยึดระเบียบปฏิบัติและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน จึงควรดำเนินการดังนี้ 1) การปฏิบัติหน้าที่ จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับขั้นตอน ระยะเวลา และผู้รับผิดชอบในการให้บริการอย่างชัดเจน สร้างระบบการประเมินประสิทธิภาพการให้บริการของผู้มาติดต่อรับบริการ ณ จุดให้บริการได้โดยง่าย สะดวกและเป็นไปตามหลักการปกป้องความลับของผู้ให้ข้อมูล รวมทั้งกำหนดมาตรการบริหารงานบุคคลและการพิจารณาให้ทุน ให้โทษ ตามหลักคุณธรรมและความสามารถ 2) การใช้งบประมาณ จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ รวมถึงกระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณโดยเปิดเผยและพร้อมรับการตรวจสอบจากทุกภาคส่วน

ภาพรวม แบบวัดการรับรู้ IIT แบบวัดการรับรู้ EIT แบบ OIT

รายงานรายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2563

EIT	คะแนนเฉลี่ย	EIT	คะแนนเฉลี่ย	EIT
6 คุณภาพการดำเนินงาน	84.04	7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	82.60	8 การป

E1 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน
ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด 80.44

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	0.74%	0.74%	55.45%	43.07%	80.46
เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	0.00%	2.26%	54.77%	42.96%	80.41

E2 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน
กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด 81.12

E2 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน
กับผู้อื่นหรือไม่ อย่างไร

81.12
คะแนน

หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้อื่นหรือไม่ อย่างไร	0.00%	0.99%	55.20%	43.81%	81.12

E3 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่านโดยตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล
มากน้อยเพียงใด

82.01

หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ให้ ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการ แก่ท่านโดยตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือ บิดเบือนข้อมูล มาก น้อยเพียงใด	0.25%	1.98%	49.75%	48.02%	82.01

E4 ในระยะเวลา 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่าน
ติดต่อร้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การ
อนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่

95.62

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	4.21%	95.79%	95.79
ทรัพย์สิน	4.46%	95.54%	95.54
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลด ราคา การให้ความบันเทิง เป็นต้น	4.48%	95.52%	95.52

E5 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของ
ประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด 81.04

หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดย คำนึงถึงประโยชน์ของ ประชาชนและส่วนรวม เป็นหลัก มากน้อย เพียงใด	0.25%	2.99%	50.62%	46.13%	81.04

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วน เสียภายนอก

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	2	5	0
20 – 30 ปี	7	44	0
31 – 40 ปี	25	80	0
41 – 50 ปี	26	53	1
51 – 60 ปี	22	28	0
มากกว่า 60 ปี	3	12	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	30	43	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	46	52	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	4	23	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	4	47	0
สูงกว่าปริญญาตรี	0	57	1
อื่น ๆ	1	0	0

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่นๆ
บุคคลทั่วไป	78	156	0
หน่วยงานของรัฐ	3	58	1
องค์กรธุรกิจ	1	0	0
อื่น ๆ	3	8	0

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

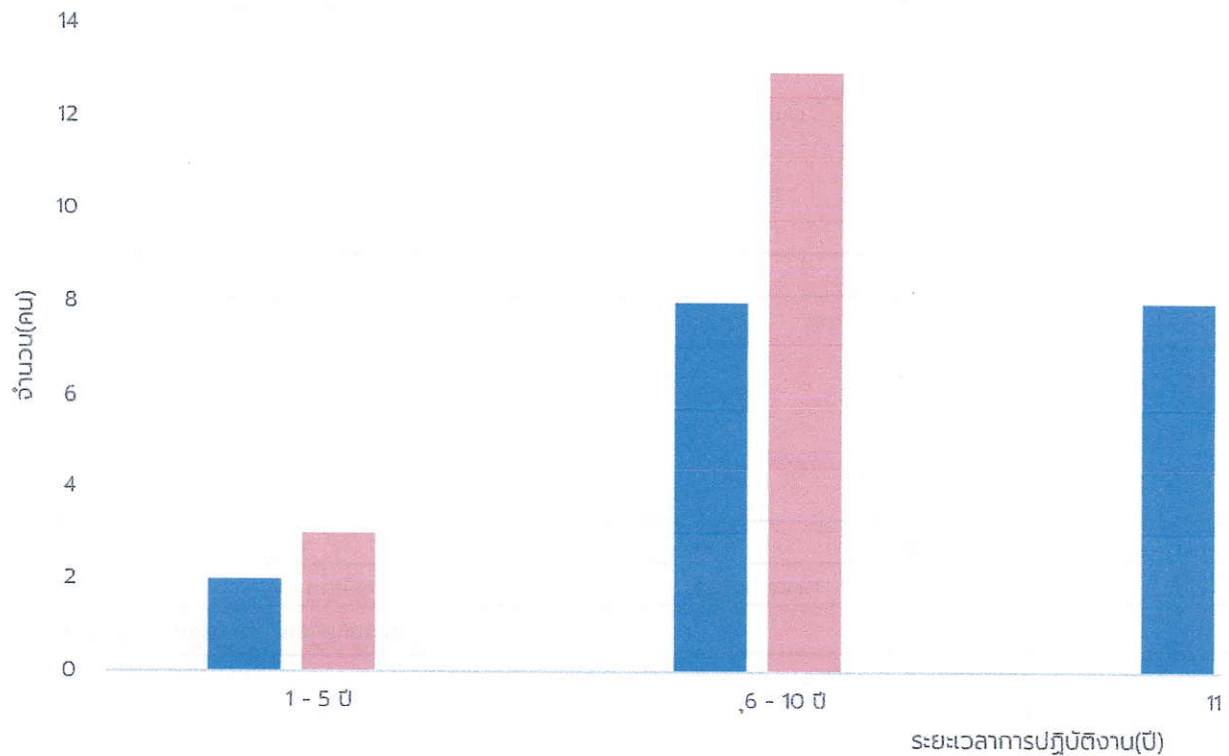
อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 - 30 ปี	1	2	0
31 - 40 ปี	6	12	0
41 - 50 ปี	11	12	0
51 - 60 ปี	2	5	0
มากกว่า 60 ปี	0	0	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	0	0	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	5	0	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	1	2	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	11	21	0
สูงกว่าปริญญาตรี	2	7	0
อื่น ๆ	1	1	0



สภาพแวดล้อมการทำงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี

2563

จำนวนบุคลากร



ความสุขในการทำงาน



ติดต่อหน่วยงานสำนักงาน ป.ป.ช.



สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
เลขที่ 361 ถนนพหลโยธิน ต.ท่าทราย อ.เมืองนนทบุรี จ.นนทบุรี 11000
ติดต่อสอบถามได้ที่ Line @ITAS

© Copyright 2020